

הסכם עבודה קיבוצי כללי למורי דרך מוסמכים לתיירות בישראל

בין

לשכת מארגני התיירות הנכנסת לישראל (להלן - "הלשכה") שהינה הארגון היציג של מארגני התיירות הנכנסת לישראל דהיינו מעסיקים של מורי הדרך בתיירות בישראל, אשר תיקרא להלן "הלשכה".

לבין

אגודת מורי הדרך בישראל, שהיא הארגון היציג של מורי הדרך המוסמכים בישראל, בשם ועבור חבריה מורי הדרך המוסמכים בישראל, שתיקרא להלן "אגודת מורי הדרך".

והצדדים להסכם קיבוצי זה מעוניינים בקיום יחסי עבודה תקינים בענף ההדרכה בתיירות, בהסדר הוגן של תנאי העבודה, השכר והתמורות האחרות, בפיתוח והגברת התיירות בישראל, ביציבות הענף ועבודה מוסדרת, בהסדר הבעיות הייחודיות הנוגעות ליחסי העבודה בתיירות בדרך של מו"מ קיבוצי;

הואיל:

והצדדים להסכם קיבוצי זה מעוניינים להסדיר בכתב את ההסכמות ביניהם וכן מסכימים כי יקיימו תנאי הסכם זה לאורך כל תקופת תוקפו וכי ההסכם הקיבוצי דן מחייב אותם ואת הגורמים אותם הם מייצגים.

והואיל:

לפיכך הגיעו הצדדים לידי הסכם כדלקמן:

1. כללי

1.1 פירושים ומונחים:

הסכם העבודה הקיבוצי הכללי הזה.	"הסכם זה"
סוכן ו/או סוכנות נסיעות, משרד לתיור, חברת נסיעות וטיולים, וכל אדם אחר המעסיק מורי דרך בישראל.	"מעסיק"
מורה דרך מוסמך על ידי משרד התיירות המועסק בשכר יומי.	"מורה דרך"
כל מקומות העבודה שהסכם זה חל עליהם.	"מקום עבודה"
אגודת מורי הדרך בישראל, אשר מייצגת את מורי הדרך המוסמכים בישראל בכל השפות.	"הארגון היציג"
ליווי ו/או הסעה של מטיילים, קבוצה או בודדים, ממקום למקום בישראל ללא הדרכה.	"העברה"
יום עבודה הינו בן 8.5 שעות.	"יום עבודה רגיל"

1.2 הסכם עבודה זה הינו הסכם קיבוצי כללי ויחול על:

- 1.2.1 סוכנויות נסיעות בישראל העוסקות בארגון תיירות נכנסת לישראל המאוגדות בלשכה;
- 1.2.2 מורי הדרך המוסמכים בתיירות בישראל ומועסקים ע"י חברי בשכר יומי;
- 1.2.3 תוקף הסכם זה הוא ל-48 חודשים מיום 1 בדצמבר 2015 ועד יום 31 בנובמבר 2019 ועד בכלל ("תקופת ההסכם");
- 1.2.4 כל צד יהא רשאי להודיע למשנהו בכתב, 60 יום לפני תום התקופה, על רצונו להביא את ההתקשרות לסיומה. בהיעדר הודעה כאמור יתחדש ההסכם מאליו לשנתיים נוספות וחוזר חלילה;
- 1.2.5 למען הסר ספק, הסכם זה לא יחול על מורי דרך המועסקים לתקופות ארוכות על בסיס משכורת חודשית קבועה וכן לא יחול על העסקת מורי דרך בתפקיד אחר למעט העסקתם כמורי דרך מוסמכים כאמור בהסכם זה.
- 1.3 מוסכם בין הצדדים, כי העסקת מורי הדרך הנה "על פי קריאה" ולכן הסכם זה אינו מהווה התחייבות לתקופת העסקה או להיקף העסקה ולפיכך, מעסיק יהא רשאי להעסיק מורה דרך בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. כמו כן, מורה דרך אינו מחויב כלפי מעסיקו לכמות מינימאלית של ימי עבודה.

2. שעות עבודה

- 2.1 יום עבודה הינו בן 8.5 שעות. (להלן – יום עבודה רגיל).
- 2.2 יחד עם זאת, מוסכם כי יום העבודה יכול להתארך מעבר ל- 8.5 שעות עבודה, זאת בשל מתכונת העבודה המיוחדת של מורה הדרך.
- 2.3 ככלל, יום העבודה המוארך לא יחרוג מ-12 שעות, למעט מקרים חריגים ביותר, ובלבד שהממוצע של יום העבודה לא יעלה על 10 שעות עבודה ועל 43 שעות עבודה לשבוע בתוספת שעות נוספות על פי דין, בממוצע חודשי. (להלן – יום עבודה ארוך).
- 2.4 הצדדים יבקשו את אישורו של שר העבודה והרווחה, בהתאם להוראות סעיף 5 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

3. שכר עבודה

- 3.1 מוסכם בין הצדדים, כי מורה דרך יהיה זכאי לשכר מיוחד בגין שעות העבודה שמעבר ליום העבודה הרגיל. לצורך כך, הצדדים הסכימו על שכר העבודה שישולם בגין יום העבודה הרגיל (מפורט להלן), ועל שכר מיוחד שישולם בגין השעות שמעבר ליום העבודה הרגיל, שיכונה להלן – "תשלום בגין תוספת השעות".
- מוסכם, כי בגין עבודה של עד 12 שעות עבודה ביום כולל, לא יהיה מורה הדרך זכאי לתשלום בגין עבודה בשעות נוספות בנוסף לתשלום בגין תוספת השעות.
- למען הסר ספק, מורה דרך שיועסק ביום עבודה רגיל או שיועסק ביום עבודה ארוך בהיקף של פחות מ- 12 שעות עבודה - יהיה זכאי בכל מקרה למלוא שכר העבודה

המוסכם להלן, דהיינו שכר העבודה בגין יום עבודה רגיל וכן לתשלום בגין תוספת השעות.

3.2. במקרה חריג, בהתאם לאמור בסעיף 3.1 לעיל, שבו יום העבודה הארוך יחרוג מהיקף של 12 שעות עבודה, ישולם למורה הדרך שכר עבודה נוסף לפי תעריף של 150% עבור כל שעה או חלקי שעה שמעבר ל-12 שעות עבודה.

3.3. מוסכם בזאת, כי במקרה שבו מורה דרך יועסק ביום המנוחה השבועי או בימי חג, ישולם לו שכר עבודה בתעריף של 150% על תעריף שכר השעה, החל מן השעה הראשונה.

3.4. השכר ליום עבודה המעודכן ליום חתימת הסכם זה הנו כמפורט להלן ("השכר"):

א. שכר העבודה עבור יום עבודה רגיל לא יפחת מ- \$115.

תשלום בגין תוספת השעות לא יפחת מ- \$64.

שכר העבודה ליום עבודה ארוך לא יפחת מ- \$179.

תעריף שעת עבודה לא יפחת מ- \$13.5.

דהיינו סך של \$225.50 עלות מעביד לכל יום של עבודה.

ב. בתקופה שתחילתה ביום 1.12.2017 ועד לתום תקופת הסכם זה, יועלה שכר העבודה

ב-\$15 ליום עבודה רגיל וליום עבודה ארוך וחישוב שעות יהיה בהתאמה (ולמען הסר ספק- התוספת הינה עלות שכר למעביד של \$15 נוספים).

ג. שכר העבודה יחושב על בסיס השער היציג של דולר ארה"ב ביום ה-25 בחודש שאליו מתייחס השכר המשולם.

3.5. בין הצדדים הוסכם, כי בשל אופי העבודה של מורי הדרך ופיזור על פני כל ימות השנה

במכסות שונות ומגוונות של ימי עבודה, הזכויות בגין דמי הבראה ותמורת חופשה שנתית אינן נכללות בשכר היומי, והן יתווספו לשכר היומי בשיעור של % ממנו. ("זכויות נלוות").

לפיכך, לכל התעריפים שלעיל יתווספו בהתאמה 5%.

3.6. להבטחת זכויות מורי הדרך בגין ימי מחלה, ישלם המעסיק ישירות לאגודת מורי הדרך

עד ל-9 בכל חודש את התשלום בגין ביטוח המחלה עבור מורי הדרך שהועסקו על ידו בחודש שקדם לתשלום. תשלומים אלה יועברו ע"י אגודת מורי הדרך לגוף מבטח,

במסגרת פוליסת ביטוח שתבטיח למורי הדרך את הכיסוי המלא בגין ימי המחלה.

3.7. מורה דרך הנדרש על ידי המעסיק להדריך ביותר משפה אחת, יהא זכאי לתוספת שכר של

10% מהשכר היומי עבור שימוש בשתי שפות, או 25% מהשכר היומי עבור הדרכה בשלוש שפות (להלן - "תוספת שפות"). תוספת השפות, ככל שמגיעה לפי סעיף זה, תוסף לשכר

היומי, והשכר היומי (עם תוספת השפות), יהווה בסיס לצורך ההפרשות השונות כאמור בהסכם זה לרבות התשלום בגין דמי הבראה ותמורת חופשה כאמור בסעיף 3.6 לעיל

ולהפרשות הפנסיוניות, כמפורט בסעיף 4.3 להלן.

3.8. לגבי מורה דרך המועסק בשכר עבודה יומי ברכב "אשכול" או ברכב המיועד להסעת

נוסעים עד ל-16 נוסעים (לא כולל הנהג), באמצעות חברה העוסקת דרך קבע ברכבי "אשכול"- יהיה שכר העבודה היומי שלו בשיעור שלא יפחת מ-85% משכר העבודה היומי

ותוספת השפות, להסרת כל ספק, כל שאר הזכויות והחובות שעל פי הסכם זה תהיינה זהות לגבי מורה דרך מסוג זה, בהתאמה לגובה שכרו.

- 3.9 שכר העבודה וכן הזכויות הסוציאליות המפורטות בפרקים 4-5 להסכם זה בעבור ימי עבודה בין היום הראשון בחודש לבין היום האחרון בו, ישולמו לא יאוחר מהיום ה-9 של החודש שלאחר זה שבו בוצעה העבודה.
- 3.10 מורה דרך המועסק 75 יום ויותר ברציפות במקום עבודה אחד או אצל מעסיק אחד, בין בשנת עבודה ובין בשתי שנות עבודה רצופות, יהא זכאי לקבלת חופשה שנתית ודמי הבראה בהתאם להוראות החוק.

4. זכויות סוציאליות

- 4.1 מהשכר היומי שישולם למורה הדרך ינוכו הניכויים הקבועים בדין.
- 4.2 מורה דרך שבתחילת העסקתו היה מבוטח בקרן פנסיה או בביטוח מנהלים או בקופת גמל אחרת ("קופת גמל"), ימשיך להיות מבוטח בקופת הגמל והמעסיק יפריש בגינו לקופת גמל בשיעורים הנדרשים מן השכר על פי תקנון קופת הגמל.
- 4.3 מורה דרך יהיה זכאי לביטוח פנסיוני או לקופת גמל, בשיעורים הבאים:
- 8.33% בגין פיצויי פיטורים.
6% תגמולי מעביד.
5.5% תגמולי מורה הדרך. (שינוכו משכרו ויועברו לקופת הגמל)
- 4.4 הסכומים יועברו לקופת הגמל שבחר מורה הדרך. היה ומורה הדרך לא בחר קופת גמל מסוימת לצורך הביטוח הפנסיוני, יועברו הסכומים לקופת ביטוח שבחרה האגודה.
- 4.5 הסכומים שיצטברו לזכות מורה הדרך בקופת הגמל, הן של המעביד והן של העובד, יעמדו לרשות מורה הדרך בכפוף להוראות כל דין, בין במקרה של התפטרות ובין במקרה של פיטורים. המעביד יהא רשאי למשוך בחזרה את כספי הפיצויים שנצברו לזכות מורה הדרך אך ורק בגין הסכומים שהועברו על ידי אותו מעסיק, אך ורק במקרה שבו ניתן פסק דין חלוט השולל ממורה הדרך את הזכות לפיצויי פיטורים.
- 4.6 מורה הזכאי לקצבה מקופת הגמל, ינהגו לגביו כלהלן:
- 4.6.1 ככל שהמעסיק אינו מחויב מכוח הדין (לרבות צווי הרחבה והסכמים קיבוציים שחלים, אם חלים) להמשיך ולבצע את ההפרשות הפנסיוניות, לדוגמא – אם העובד עבר את גיל הפרישה ומקבל קצבה, אזי יעלה שכרו של מורה הדרך בהתאמה, בגובה 5.5% מהשכר. במקרה מעין זה, המעסיק יבצע הפרשות בגובה 8.33% מהשכר היומי של מורה הדרך עבור פיצויי פיטורים לביטוח מנהלים או קופת גמל אישית לפיצויים או לחשבון פיצויים בקרן פנסיה.
- 4.6.2 סכומים שהועברו לקופת הפיצויים כמפורט בסעיף 4.6.1 לעיל, יבואו במקום חובת תשלום פיצויי פיטורים לפי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, ובהעברת הכספים כאמור יצאו המעסיקים ידי

חובת תשלום פיצויי פיטורים ע"פ דין, לתקופה שבה שולמו ובמידה שבה שולמו.

5. התחייבות לסודיות ואי תחרות

- 5.1 מורה הדרך ישמור בסודיות מוחלטת ולא יגלה ו/או יעביר, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, במישרין או בעקיפין, לכל אדם ו/או גוף כלשהו, כל מידע ו/או ידע הקשור במעסיק, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור מידע על טיולים, קבוצות, תעריפים, מסלולים, אנשי קשר, מערכי הפעלה, תוכניות טיול, ורעיונות ייחודיים למעסיק. מורה הדרך מתחייב לבצע הפרדה מוחלטת בין השירותים אותם יספק למעסיקים השונים.
- 5.2 מורה הדרך לא ייזום ולא ייצור בין במישרין ובין בעקיפין, קשר עם סוכנויות נסיעה בארץ ובחו"ל ו/או עם ראשי קבוצות מטיילים וחבריהן ו/או עם כל אדם אחר, במגמה לקשור קשרי מסחר ישירים או בנוגע להעברת קשרים מסחריים כנ"ל מסוכן נסיעות אחד למשנהו.
- 5.3 מורה הדרך לא ייזום ולא ייצור בין במישרין ובין בעקיפין, קשר עם ספקים בארץ (בתי מלון ושירותי תיירות אחרים) על מנת לספק שירותי תיירות למטיילים אשר הודרכו על ידו במסגרת ההתקשרות של המעסיק איתו.
- 5.4 מיד עם סיום תקופת ההדרכה, מכל סיבה שהיא, יחזיר מורה הדרך למעסיק ביוזמתו או לפי דרישה, כל מסמך הקשור לטיול שהדריך, ולא ישאיר בידו כל דבר ו/או העתק ו/או צילום ו/או מסמך ו/או חומר הקשור בטיול, לרבות תוכנית הטיול, מערכי הפעלה ורשימת אנשי הקשר.

6. תנאי העסקה – זכויות וחובות

- 6.1 מורה הדרך זכאי להחזר הוצאות ריאליות בעבור אש"ל, נסיעות בתפקיד על פי קבלות והוצאות נסיעה לעבודה.
- מובהר בזאת, כי זכותו של מורה הדרך להחזר הוצאות הינה בכפוף לכך שהדו"ח בגינו יוגש בתיאום עם המעסיק ובאישורו מראש או בהסכמתו. ההחזר יתייחס להוצאות שהוצאו במהלך תקופת ההדרכה בקשר לעבודות נשוא הסכם זה.
- 6.2 בחגים שלקראתם אין להשיג תחבורה ציבורית, לרבות בערב ראש השנה וביום כיפור, המעסיק מחויב לדאוג לתחבורה מתאימה או החזר הוצאות.
- 6.3 הזמנה של מורה דרך תעשה בכתב.
- 6.4 מעסיק שהזמין מורה דרך להדרכה לא יוכל לבטל את ההזמנה אלא מסיבות של כוח עליון או אם בוטלה הזמנת הקבוצה.
- 6.5 מורה דרך אשר קיבל הזמנת המעסיק ואישר אותה לא יוכל לבטלה או שלא לקיימה, אלא מסיבות של כוח עליון.

- 6.6 במידה ובוטלה הזמנת הדרכה של מורה דרך או שמורה דרך ביטל את הדרכתו, ואחד הצדדים טוען שהביטול אינו כאמור בסעיפים 6.4 או 6.5 לעיל, תועבר הסוגיה לפתרון לפי סעיף 7.1 להלן. בסמכות ועדת הבוררות לפסוק פיצוי לצד הנפגע כאמור, אם וככל שתמצא לנכון.
- 6.7 על המעסיק חלה החובה להבטיח תנאי הלנת מורה הדרך וכלכלתו עקב לינה (בתנאי חצי פנסיון), ככלל, באותו מלון, אכסניה וכו' בו ילונו רוב או כל הקבוצה המודרכת על ידו או בסמוך אליהם, במלון הולם באזור קרוב. חובת ההלנה הינה במרחק של למעלה מ-40 ק"מ ממקום מגוריו של מורה הדרך. במידת האפשר, יועמד לרשות מורה הדרך חדר לינה בנפרד.
- המעסיק ומורה הדרך יוכלו להסכים ביניהם, כי במקום הלנת מורה הדרך, ישולמו לו הוצאות נסיעה אל ביתו ובחזרה.
- 6.8 עבור ימים חופשיים, במהלך תקופת ההדרכה, עם קבוצה בבאר שבע ודרומית לה, טבריה, גליל עליון ורמת הגולן, יקבל מורה הדרך תמורה בשיעור של 50% מהשכר היומי פרט לימי שבת וחג אשר עבורם יקבל תשלום שכר מלא, בתנאי שמורה הדרך נשאר עם הקבוצה במהלכו של היום החופשי בין בשבת ובין ביום חול.
- 6.9 מורה דרך המבצע "העברה" שאינה במסגרת יום עבודה, אשר מתבצעת בין נמל התעופה בן גוריון לבין שלוש הערים הגדולות- ירושלים, חיפה, תל אביב- או בטווח נסיעה של עד 100 ק"מ מנמל התעופה- יהיה זכאי לתשלום מן המעסיק בגובה 50% משכר העבודה היומי ותוספת השפות ככל שמגיעה.
- מוסכם כי מעבר לאמור תחשב "העברה" ליום עבודה ארוך המזכה בשכר מלא.
- ביצוע "העברה" על ידי מורה הדרך הנה זכות ולא חובה כלפי הקבוצה והמעסיק כאחד.
- 6.10 כל מעסיק שחל עליו הסכם זה ינכה משכרו היומי של כל מורה דרך דמי טיפול בשיעור 0.8% מהשכר היומי עד לתקרה בגובה של 1.7% מהשכר הממוצע במשק. חובת הניכוי האמורה לא תחול רק לגבי מורה דרך שהצהיר בכתב והמציא אישור כי אינו חבר באגודת מורי הדרך וכן הצהיר והמציא אישור כי הוא חבר בארגון עובדים יציג אחר המייצג מורי דרך בישראל, בהצהרה שמועדה מאוחר למועד חתימת הסכם זה. (מובהר כי במקרה כאמור המעסיק לא מחויב להפריש את הסכום האמור לארגון העובדים האחר). דמי הטיפול האמורים יועברו על ידי המעסיקים לידי אגודת מורי הדרך לחשבון בנק אשר פרטיו ימסרו מעת לעת על ידי אגודת מורי הדרך. נכון למועד חתימת הסכם זה, חשבון הבנק הוא חשבון מספר 166126 בבנק מזרחי טפחות סניף 528.
- 6.11 בכפוף לאמור בסעיף 6.1 לעיל, מורה דרך שומר כשרות יהיה זכאי לתשלום עבור ארוחות על פי קבלות שיוצגו בגין רכישת אוכל בפועל בכל מקרה בו נקבעה לקבוצה מסעדה, או כל חדר אוכל אחר בלתי כשר, בסכומים סבירים והגיוניים בנסיבות העניין.
- 6.12 המטייל או הקבוצה הינם באחריותו של המעסיק, ומורה הדרך פועל כשכיר לביצוע השירותים אשר האחריות לגביהם היא של המעסיק.


- 6.13 מתוקף אחריות זו המעסיק בלבד יהיה אחראי על ניהול הסיורים בנושאים המפורטים להלן. כל פעילות של מורה דרך חייבת להיות מתואמת ומוסכמת ע"י המעסיק בנושאים אלו, מראש:
- 6.13.1 מסלול הסיור, מקומות הביקור, המסעדות והאתרים (גם ללא שוברים), חנויות ובתי מסחר, מסירת חומר שיווקי ופרסומי (למעט חומר של המעסיק). מורה הדרך ידווח למעסיק על המקומות בהם ביקר.
- 6.13.2 מורה הדרך ידייק בשעת התחלת הסיור ושעת סיומו ושמירת המסלול כפי שייקבעו על ידי המעסיק (חריגות יאושרו ע"י המעסיק, פרט למקרי חרום, או במקרה של נסיבות שאינן באחריות או בשליטת מורה הדרך). בשעת מלוי תפקידו יקפיד מורה הדרך על הופעה נאה ומסודרת כיאה למעמדו ולעיסוקו.
- 6.13.3 מורה הדרך יתייצב לתדרוך וכן לסיכום לפי דרישת המעסיק בסמוך לתחילת הסיור ובסמוך לתום הסיור, במקום ובשעה שנקבעו ביניהם. תדרוך וסיכום כאמור נכללים בשכר היומי של מורה הדרך, ובלבד שהם אינם חורגים ממסגרת שעות העבודה המוסכמת בהסכם זה.
- 6.13.4 מורה הדרך לא יהא רשאי לצרף נוסעים נוספים לקבוצת התיירים, לרבות קרובי משפחה, אלא אם כן יסוכם אחרת עם המעסיק מראש ובכתב.
- 6.13.5 סיורים נוספים (OPTIONALS) יבוצעו על ידי מורה הדרך באישור בלעדי ובתיאום עם המעסיק, ובשום מקרה לא יימכר סיור כזה ע"י מורה הדרך שלא באישור המעסיק.

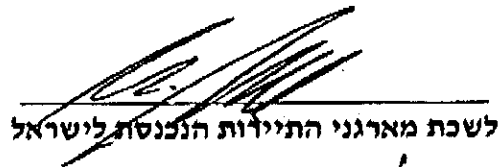
7. שונות

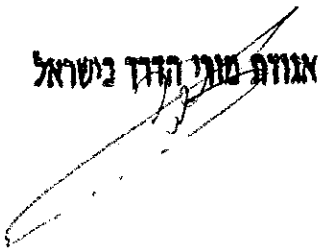
- 7.1 סכסוכים בין המעסיק לבין מורה הדרך או בין הצדדים להסכם זה, יוכרעו על ידי ועדת בוררות קבועה, אשר תוקם על ידי הצדדים הרלוונטיים באותו סיכסוך להסכם זה, כשכל צד ממנה בורר אחד. במידה ושני הבוררים הנבחרים לא יגיעו להכרעה, ימנו הם בורר שלישי בהסכמה הדדית; במידה ולא תושג הסכמה בדבר זהות הבורר השלישי, ימנה בית הדין לעבודה בת"א את הבורר השלישי לפי בקשת אחד הצדדים. החלטות ועדת הבוררות תהינה סופיות. העתק מפסקי הבוררות שיינתנו כאמור, יועברו לפי בקשת אחד הצדדים למשרד התיירות.
- אין בהוראה זו כדי לפגוע בזכותם של מורה הדרך ו/או המעסיק לפנות לבית הדין לעבודה.
- 7.2 כל התשלומים, ההטבות והזכויות למורי הדרך לפי הסכם זה כפופים לניכוי מס ותשלומי חובה כדין.
- 7.3 מוסכם בזאת, כי האופן שבו בוצע בפועל תשלום השכר ו/או התמורה למורה הדרך בגין עבודתו, בין אם בתלוש משכורת ובין אם כנגד חשבונית מס – לא ישפיע בדרך כלשהי על הזכויות והחובות החלות על מורה הדרך ועל המעסיק נשוא הסכם זה ולא יהיה בה כדי להוסיף על התחייבויות המעסיק ו/או לזכויות מורה הדרך מעבר לאמור בהסכם זה ו/או לגרוע מהן.

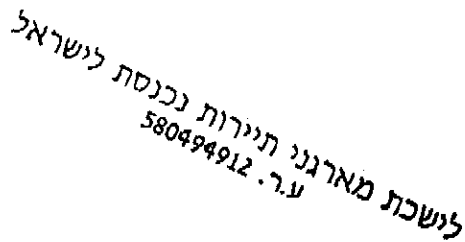
- 7.4. הסכם זה ממצה את כל דרישות הצדדים בתקופת ההסכם בעניינים שהוסדרו בהסכם. מובהר במפורש כי מורי הדרך לא יהיו זכאים בתקופת ההסכם או בגינה, לכל זכות, תוספת או הטבה, מכוח הסכמים כלשהם ו/או הסכמים קיבוציים אחרים (למעט הסכמים החלים על כלל העובדים במשק כגון תשלום תוספת יוקר). טיטות שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
- 7.5. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בנושאים המוסדרים בהסכם זה. השקט התעשייתי יחול לרבות על עיצומים, שביתה מלאה, שביתה חלקית, הכרזה על סכסוך עבודה, וכל פגיעה מאורגנת אחרת ביחסי העבודה התקינים או בהליכי העבודה וסדריה.
- 7.6. הצדדים יפנו במשותף לשר הכלכלה על מנת שיוציא צו הרחבה להסכם זה.

ולראיה באנו על החתום ביום 28 במרץ 2015


אגודת מורי הדרך בישראל


לשכת מארגני התיירות הנכנסת לישראל


אגודת מורי הדרך בישראל


לישכת מארגני תיירות נכנסת לישראל
ע.ר. 580494912